

**Il permet aux responsables d'un programme de formation de :**

- structurer & aligner des facettes systémique d'une transformation
- partager & confronter des idées dans la gestion de transformation de manière synthétique & explicite, avec abstraction des détails de mise en œuvre
- clarifier les rôles, les influences & responsabilités
- engager les parties prenantes internes & externes autour d'objectifs concrets
- trouver un équilibre entre les compromis & les contraintes institutionnelles (p. ex., crise, événements)
- améliorer la faisabilité & l'impact des refontes sur court ou moyen terme
- fixer les priorités et organiser les processus et actions.

- communiquer concrètement par une visualisation partageable & transparente
- favoriser l'appropriation collective & renforcer la coordination sur la transformation à mener
- favoriser l'engagement tout au long du processus de transformation
- atténuer les risques de résistance aux changements, avec sentiment de responsabilité partagée.

[www.decartproject.eu](http://www.decartproject.eu) [decart-contact@imt-atlantique.fr](mailto:decart-contact@imt-atlantique.fr) [#decartproject](https://twitter.com/decartproject)



 Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

By S. Rouvrais & C. Gerwel, DECART, 2025, [www.decartproject.eu](http://www.decartproject.eu), adapted from designs of L. Frolund, M. Riids & F. Murray, MIT UIIN canvas.

[illegible]

## Domaines Intervention

- D1 :
- D2 :
- D3 :
- D4 :

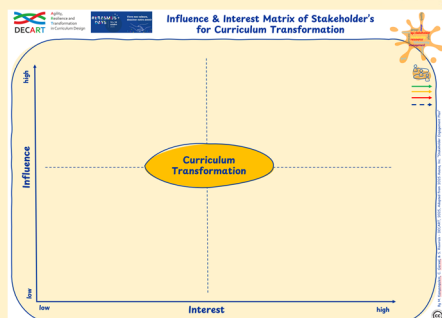
## Parties Prenantes & Influences

Internes :

- 
- 
- 
- 

Externes :

- 
- 
- 
- 



## Processus & Pilotage

- Cellule Crise
- Dégradation Process
- Process Usuel
- Préparé

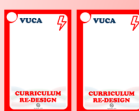


## Soutien Organisationnel



- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 

## Déclencheurs



## Gravité / Criticité

- urgent
- sévère
- modéré
- léger
- usuel

## But & Objectifs



But principal :

Obj1 :

- 
- 
- 

Obj2 :

- 
- 
- 

Obj3 :

- 
- 
- 

## Leadership & Communication

	Leadership	Communication	Collaboration	Coopération	Coexistence	Coopération	Coexistence	Coopération	Coexistence

Leaders :

- 
- 
- 

Followers :

- 
- 
- 

## Ressource Allouable



Financier :

- 
- 
- 
- 

Humain :

- 
- 
- 
- 

Physique & IT :

- 
- 
- 
- 
- 

## Impact Interface



SG :

- 
- 
- 

DSI :

- 
- 
- 

DS :

- 
- 
- 

SF :

- 
- 
- 

DCOM :

- 
- 
- 

DEVRE :

- 
- 
- 

DRIPA :

- 
- 
- 

RH :

- 
- 
- 

## KPI & Risques



KPI-11 sur O1 :

KPI-12 sur O1 :

KPI-13 sur O1 :

...

KPI-33 sur O3 :

R-11 sur O1 :

R-12 sur O1 :

R-13 sur O1 :

...

R-33 sur O3 :

## Plan Action



Très court terme :

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.

Court terme :

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.

Moyen terme :

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.

Actions transverses :

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.